



ระเบียบกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
และเหตุอื่นในการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และการกำหนดเหตุอื่นในการสิ้นสุดสัญญาจ้าง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และเรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๘ (๖) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ กรมพัฒนาที่ดินจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี และเหตุอื่นในการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยการกำหนดวันลา และวันมาทำงานสายของพนักงานราชการทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือ ครึ่งปีหลัง ที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี พนักงานราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๕.๒ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องได้รับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ย ๒ ครั้ง ติดต่อกัน ไม่ต่ำกว่าระดับดี และได้รับการต่อสัญญาจ้าง

๕.๓ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๕.๔ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๕.๕ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนวันในการมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๕.๖ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนวันของการลากิจส่วนตัวและลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๒๐ วันทำการ หรือไม่เกิน ๒๐ ครั้ง แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาป่วยซึ่งอธิบดีกรมพัฒนาที่ดินพิจารณาแล้วเห็นว่าจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ข) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(ค) ลาคลดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

(ง) ลาพักผ่อน

(จ) ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาการทหารเข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อม

(ฉ) ลาเพื่อไปอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์ ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

ข้อ ๖ หากในรอบปีที่ผ่านมา มีเหตุกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

๖.๑ มีจำนวนวันในการมาทำงานสายเกินกว่า ๔๕ วันทำการ

๖.๒ มีจำนวนวันลากิจส่วนตัวและลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๔๕ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ ๕.๖ (ก) - (ฉ)

ข้อ ๗ ให้อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิศักดิ์ ธนเดโชพล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน